

مؤشر معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لسوق دبي المالي

المعيار	المؤشر	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ذات الصلة	نتائج عام 2025 أو موقعها في التقرير
E7. النفايات	(E7.1) إجمالي النفايات المتولدة (خطرة وغير خطرة)	GRI 306: النفايات 2020	(E7.1) 1,113.75 طنناً (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز)، 135 طنناً (شركة الخليج للملاحة القابضة)
	(E7.2) إجمالي النفايات المحولة عن التخلص منها		(E7.2) 0 (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز)
	(E7.3) إجمالي النفايات الموجهة للتخلص منها		(E7.3) 1,113.75 طنناً (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز)، 177 طنناً (شركة الخليج للملاحة القابضة)
	(E7.4) إجمالي عدد الانسكابات		(E7.4) 0
	(E7.5) وصف المبادرات لتقليل تولد النفايات وزيادة إعادة تدويرها		(E7.5) الإشراف البيئي البري
E8. الإدارة البيئية	(E8.1) هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟	GRI 2-23: التزامات السياسة	(E8.1) لا
	(E8.2) هل تتبع شركتكم سياسات محددة بشأن النفايات والمياه والطاقة وإعادة التدوير؟	GRI 2-24: دمج التزامات السياسة	(E8.2) لا
	(E8.3) هل تعتمد شركتكم أنظمة إدارة بيئية وطاقمة معترف بها مثل (ISO14001) و(ISO50001)؟		(E8.3) نعم، المجموعة حاصلة على شهادة الأيزو 14001:2015 (ISO 14001:2015)
	(E8.4) هل لدى شركتكم أهداف محددة للبيئة والطاقة والمياه والنفايات؟		(E8.4) لا
	(E8.5) يرجى الإشارة إلى أي غرامات مستلمة (أكثر من 10000 دولار أمريكي) بسبب عدم الامتثال للقوانين واللوائح المتعلقة بالإدارة البيئية خلال فترة التقرير الأخيرة		(E8.5) 0
E9. إدارة مخاطر المناخ والإشراف عليها	(E9.1) يرجى وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والتي يمكن توقع تأثيرها بشكل معقول على آفاق شركتكم. ويرجى أيضاً توضيح ما إذا كانت مؤسستكم تعتبر كل خطر من المخاطر المناخية التي حددتها خطراً مادياً متعلقاً بالمناخ أو خطراً انتقالياً.	GRI 102: تغير المناخ 2025	(E9.1-9.13) نظراً للتغيير التنظيمي المرتبط بالاستحواد على شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز، لم تقم المجموعة بعد بتطوير سياستها المتعلقة بالمناخ أو تحديد المخاطر والفرص المناخية، ولكنها تعترف القيام بذلك في فترات التقرير القادمة.
	(E9.2) يرجى وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج عمل شركتكم وسلسلة القيمة لديها.		
	(E9.3) كيف استجابت شركتكم، وكيف تخطط للاستجابة، للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وعملياتها اتخاذ القرار، بما في ذلك خطط تحقيق أي أهداف مناخية وضعتها أو أي أهداف يتطلبها القانون أو اللوائح؟		
	(E9.4) ما هي التأثيرات الحالية، خلال فترة التقرير، للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على المركز المالي لشركتكم وأدائها المالي وتدفعاتها النقدية؟		
	(E9.5) يرجى وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها شركتكم لتحديد وتقييم وترتيب أولويات ومراقبة المخاطر المتعلقة بالمناخ، والمدخلات والمعايير المستخدمة في هذه العمليات.		
	(E9.6) يرجى الإشارة إلى ما إذا كانت شركتكم تستخدم تحليل السيناريو المتعلق بالمناخ لتحديد وتقييم المخاطر المناخية، وكيفية ذلك.		
	(E9.7) ما هي هيئة (أو هيئات) الحوكمة (والتي قد تشمل مجلس إدارة أو لجنة أو هيئة معادلة مكلفة بالحوكمة) أو الأفراد المسؤولين عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟		
	(E9.10) كيف تأخذ الهيئة أو الفرد المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في الاعتبار عند الإشراف على استراتيجيتكم شركتكم؟		
	(E9.11) هل يتم تضمين مقاييس الأداء المتعلقة بالأهداف المناخية في سياسات المخاطر؟ وإذا كان الأمر كذلك، فكيف؟		
	(E9.12) هل فوضت شركتكم دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ إلى منصب معين على مستوى الإدارة أو لجنة، وكيف يتم ممارسة الإشراف على هذا الدور أو اللجنة؟		
	(E9.13) يرجى الإفصاح عن أي أهداف مناخية كمية ونوعية لمراقبة التقدم نحو الأهداف الاستراتيجية، بما في ذلك أي أهداف لانبعثات الغازات الدفيئة مع تحديد المقياس المستخدم لوضع الهدف.		
E10. التنوع البيولوجي	(E10.1) يرجى ذكر عدد المواقع التشغيلية المملوكة أو المدارة و/أو المستأجرة والواقعة داخل المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي أو المتاخمة لها.	GRI 304: التنوع البيولوجي 2016	(E10.1، E10.2) لا تعمل المجموعة داخل المناطق المحمية أو بالقرب منها، ولديها تأثير ضئيل على التنوع البيولوجي
	(E10.2) يرجى وصف التأثيرات الجوهرية للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي.		
الاجتماعية			
S1. نسبة أجر الرئيس التنفيذي	(S1.1) يرجى ذكر نسبة إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي تعويضات الموظفين بدوام كامل.	GRI 2-21: نسبة إجمالي التعويض السنوي	(S1.1) 17.5:1 (الخليج للملاحة)
	(S1.2) هل تفصح شركتكم عن هذا المعيار (أعلاه) في أي تقارير تنظيمية؟		(S1.2) نعم

المعيار	المؤشر	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ذات الصلة	نتائج عام 2025 أو موقعها في التقرير
البيئة			
E1. انبعثات الغازات الدفيئة	(E1.1) إجمالي كمية انبعثات النطاق 1	GRI 305: الانبعثات 2016	(E1.1) 3,302.5 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز)، 55,862 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (شركة الخليج للملاحة القابضة - ناقلات الكيماويات فقط)
	(E1.2) إجمالي كمية انبعثات النطاق 2		(E1.2) غير متاح
	(E1.3) إجمالي كمية انبعثات النطاق 3		(E1.3) غير متاح
	(E1.4) وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع لخفض انبعثات ثاني أكسيد الكربون		(E1.4) الإشراف البيئي في الأنشطة البحرية: الإشراف البيئي البري
E2. كثافة الانبعثات	(E2.1) كثافة انبعثات الغازات الدفيئة	GRI 305: الانبعثات 2016	(E2.1) 0.0008042 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن تخزين (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز)
	(E2.2) كثافة الانبعثات غير المرتبطة بالغازات الدفيئة		(E2.2) 0.00001427 طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن تخزين (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز)
E3. استخدام الطاقة	(E3.1) إجمالي كمية الطاقة المباشرة المستهلكة	GRI 302: الطاقة 2016	(E3.1) 3,346.7 ميغاواط في الساعة (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز)، 210,000 ميغاواط في الساعة (شركة الخليج للملاحة القابضة - استهلاك الوقود لناقلات الكيماويات فقط)
	(E3.2) إجمالي كمية الطاقة غير المباشرة المستهلكة		(E3.2) غير متاح
E4. كثافة الطاقة	(E4.1) كثافة استخدام الطاقة المباشرة	GRI 302: الطاقة 2016	(E4.1) 0.0015 ميغاوات ساعة لكل طن تخزين (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز)
	(E4.2) إجمالي استخدام الطاقة غير المباشرة لكل عامل قياس مخرجات		(E4.2) غير متاح
	(E4.3) وصف الاستثمارات والمبادرات والمشاريع لخفض استهلاك الطاقة وزيادة كفاءتها		(E4.3) الإشراف البيئي في الأنشطة البحرية: الإشراف البيئي البري
E5. مزيج الطاقة	(E5.1) الطاقة المتجددة المستخدمة	GRI 302: الطاقة 2016	(E5.1) 1% (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز)
	(E5.2) الطاقة غير المتجددة المستخدمة (جيجا جول، ميغاوات ساعة أو %)		(E5.2) 99% (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز)
E6. المياه والمخلفات السائلة	(E6.1) إجمالي كمية المياه المسحوبة	GRI 303: المياه والمخلفات السائلة 2018	(E6.1) 4706.09 متر مكعب (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز)
	(E6.2) إجمالي كمية المياه المصرفة		(E6.2) 1,040.89 متر مكعب (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز)، 6,900 متر مكعب (شركة الخليج للملاحة القابضة)
	(E6.3) إجمالي كمية المياه المستهلكة (مع تصنيف حسب المصدر إن أمكن)		(E6.3) 3,665.2 متر مكعب (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز)، 3,000 متر مكعب (شركة الخليج للملاحة القابضة)
	(E6.4) كثافة المياه		(E6.4) غير متاح
	(E6.5) المياه المعاد تدويرها		(E6.5) 0 (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز)
	(E6.6) وصف المبادرات لتقليل استهلاك المياه وزيادة إعادة تدويرها		(E6.6) غير متاح

¹ دخلت شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز ضمن نطاق إعداد التقارير الخاص بشركة شركة الخليج للملاحة في 27 نوفمبر 2025. وتغطي جميع الأرقام المتعلقة بشركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز فقط الفترة التي كانت فيها الشركة ضمن نطاق إعداد تقارير شركة الخليج للملاحة.

المعيار	المؤشر	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ذات الصلة	نتائج عام 2025 أو موقعها في التقرير
الحوكمة			
G1. تنوع مجلس الإدارة	G1.1 إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء G1.2 إجمالي مناصب رئاسة اللجان التي يشغلها الرجال والنساء	GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	G1.1 (G1.1) 5 رجال، امرأة واحدة G1.2 (G1.2) 3 رجال، 0 نساء
G2. استقلال مجلس الإدارة	G2.1 هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من تولي رئاسة مجلس الإدارة؟ G2.2 يرجى ذكر إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون.	GRI 2-11: رئيس أعلى هيئة حوكمة	G2.1 (G2.1) نعم G2.2 (G2.2) 6 مقاعد من أصل 6
G3. المفاوضة الجماعية	G3.1 يرجى ذكر إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة الذين تشملهم اتفاقية (أو اتفاقيات) المفاوضة الجماعية.	GRI 2-30: اتفاقيات المفاوضة الجماعية	G3.1 (G3.1) غير متاح
G4. إدارة سلسلة التوريد	G4.1 هل يتبع البائعون أو الموردون لديك مدونة قواعد السلوك؟ G4.2 في حالة الإيجاب، ما هي نسبة الموردين المعتمدين رسمياً والممثلين للمدونة؟ G4.3 يرجى ذكر الموردين الذين خضعوا لتدقيق بيئي للموردين خلال فترة التقرير. G4.4 يرجى ذكر الموردين الذين خضعوا لتدقيق اجتماعي للموردين خلال فترة التقرير. G4.5 يرجى ذكر الموردين الجدد الذين تلقوا تحذيرات بسبب الغرز البيئي أو الاجتماعي.	GRI 308: التقييم البيئي للموردين 2016 GRI 414: التقييم الاجتماعي للموردين 2016	G4.1 (G4.1) غير متاح G4.2 (G4.2) غير متاح G4.3 (G4.3) غير متاح G4.4 (G4.4) غير متاح G4.5 (G4.5) غير متاح
G5. الأخلاقيات ومكافحة الفساد	G5.1 هل تتبع شركتكم سياسة للأخلاقيات ومكافحة الفساد؟ G5.2 يرجى ذكر نسبة القوى العاملة الممثلة رسمياً لسياسة مكافحة الفساد. G5.3 يرجى ذكر حالات الفساد المؤكدة خلال فترة التقرير. G5.4 يرجى ذكر الإجراءات التصحيحية المتخذة بخصوص حالات الفساد المؤكدة (إن وجدت).	GRI 205: مكافحة الفساد 2016	G5.1 (G5.1) G5.2 (G5.2) G5.3 (G5.3) 0 G5.4 (G5.4) غير متاح
G6. خصوصية البيانات وأمن المعلومات	G6.1 هل تتبع شركتكم سياسة لخصوصية البيانات؟ G6.2 هل اتخذت شركتكم خطوات للائتمان لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR) أو معايير مماثلة؟ G6.3 خروقات أمن البيانات خلال فترة التقرير (إن وجدت)	GRI 418: خصوصية العملاء 2016	G6.1 (G6.1) نعم، سياسة أمن المعلومات G6.2 (G6.2) غير متاح G6.3 (G6.3) 0
G7. مخاطر وفرص الاستدامة والحوكمة	G7.1 صف مخاطر وفرص الاستدامة التي تتوقع بشكل معقول أن تؤثر على آفاق مؤسستكم. G7.2 صف التأثيرات الحالية والمتوقعة لمخاطر وفرص الاستدامة على مؤسستكم وسلسلة القيمة. G7.3 صف كيف استجابت مؤسستكم، وكيف تخطط للاستجابة، لمخاطر وفرص الاستدامة في استراتيجيتها وعملية اتخاذ القرار. G7.4 صف الآثار الحالية والمتوقعة (خلال فترة التقرير) لمخاطر وفرص الاستدامة على نموذج أعمال مؤسستكم، ومركزها المالي، وأدائها، وتدفقاتها النقدية. وكيف يتم أخذ هذه المخاطر في الاعتبار عند التخطيط المالي (الآثار المالية الحالية)؟ G7.5 صف العمليات والسياسات التي تستخدمها مؤسستكم لتحديد مخاطر الاستدامة وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها، والمدخلات والمعايير المستخدمة في هذه العمليات. G7.6 كيف يتم دمج عمليات تحديد وتقييم وترتيب أولويات ومراقبة مخاطر وفرص الاستدامة في عملية إدارة المخاطر الشاملة للمؤسسة وتوجيهها؟ G7.7 ما هي هيئة (أو هيئات) الحوكمة (والتي يمكن أن تشمل مجلساً أو لجنة أو هيئة معادلة مكلفة بالحوكمة) أو الفرد (أو الأفراد) المسؤول عن الإشراف على مخاطر وفرص الاستدامة؟ G7.8 كيف تأخذ الهيئة أو الفرد مخاطر وفرص الاستدامة في الاعتبار عند الإشراف على استراتيجية مؤسستكم؟ G7.9 هل تضمن سياسات المكافآت مقاييس أداء متعلقة بهذه الأهداف؟ وإذا كان الأمر كذلك، فكيف؟ G7.10 هل فوضت مؤسستكم دور الإشراف على مخاطر وفرص الاستدامة إلى منصب أو لجنة محددة على المستوى الإداري، وكيف تتم ممارسة الرقابة على هذا الدور أو هذه اللجنة؟ G7.11 ما هي المقاييس التي تستخدمها مؤسستكم لقياس ومراقبة كل خطر أو فرصة استدامة تم تحديدها أعلاه؟	المعيار الدولي للتقرير المالي S-1	G7.1 (G7.1) 7-11 نظراً للتغيير التنظيمي المرتبط بالاستحواذ على شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز (BPGIC)، لم تقم المجموعة بعد بتحديد مخاطر وفرص الاستدامة، ولكنها تعزم القيام بذلك في فترات التقرير القادمة.
G9. التأكد الخارجي	G9.1 هل يتم التأكد على إفصاحات الاستدامة الخاصة بكم أو المصادقة عليها من قبل طرف ثالث؟	GRI 2-5: التأكد الخارجي	G9.1 (G9.1) لا

المعيار	المؤشر	معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) ذات الصلة	نتائج عام 2025 أو موقعها في التقرير
S2. توزيع الموظفين	S2.1 يرجى ذكر إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة من العاملين بدوام كامل (موزعين حسب الجنس، والعمر، ومستوى الأقدمية). S2.2 يرجى ذكر إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة من العاملين بدوام جزئي (موزعين حسب الجنس، والعمر، ومستوى الأقدمية). S2.3 يرجى ذكر إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة من المقاولين والاستشاريين. S2.4 يرجى ذكر إجمالي عدد الموظفين المواطنين (موزعين حسب الجنس، والعمر، ومستوى الأقدمية)	GRI 2-7: الموظفون GRI 2-8: العمال الذين ليسوا موظفين	S2.1 (S2.1) 37 (الخليج للملاحة؛ وللتوزيع التفصيلي يرجى الرجوع إلى قسم الموظفين) S2.2 (S2.2) 0 (الخليج للملاحة) S2.3 (S2.3) 0 (الخليج للملاحة) S2.4 (S2.4) 0 (الخليج للملاحة)
S3. معدل دوران الموظفين والتعيينات الجديدة	S3.1 التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل (موزعين حسب الجنس، والعمر، ومستوى الأقدمية) S3.2 التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي S3.3 التغيير السنوي للمقاولين والاستشاريين S3.4 التغيير السنوي للتعيينات الجديدة (موزعين حسب العمر، والجنس، ومستوى الأقدمية)	GRI 401-1: التعيينات الجديدة ومعدل دوران الموظفين	S3.1 (S3.1) في عام 2025، ارتفع عدد الموظفين بنسبة 5.7%. وظل عدد الموظفين الذكور دون تغيير، بينما ارتفع عدد الموظفات بنسبة 40%، من 5 إلى 7 موظفات. بالإضافة إلى ذلك، أضفت الشركة في عام 2025 موظفاً واحداً في كل من الفئات العمرية التالية: 18-29 و+51 (الخليج للملاحة). S3.2 (S3.2) 0 (الخليج للملاحة) S3.3 (S3.3) 0 (الخليج للملاحة) S3.4 (S3.4) في عام 2025، وظفت الشركة نصف عدد الموظفين الجدد الذين تم توظيفهم في عام 2024. وانخفض عدد الرجال الذين تم توظيفهم بنسبة 78%، من 9 إلى 2، بينما ارتفع عدد النساء اللواتي تم توظيفهن من 1 إلى 3 (الخليج للملاحة).
S4. التنوع والمساواة بين الجنسين	S4.1 إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة من الرجال والنساء S4.2 إجمالي وظائف المستوى المبتدى والمتوسط التي يشغلها الرجال والنساء S4.3 إجمالي الوظائف في الإدارة العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء S4.4 نسبة متوسط تعويضات الموظفين الذكور إلى متوسط تعويضات الموظفات الإناث S4.5 يرجى وصف مبادرات أو برامج شركتكم لدعم استقطاب الموظفات والاحتفاظ بهن ومساعدتهن على الارتقاء إلى مناصب إدارية.	GRI 2-7: الموظفون GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	S4.1 (S4.1) 30 رجلاً، 7 نساء (الخليج للملاحة) S4.2 (S4.2) 13 رجلاً، 4 نساء (الخليج للملاحة) S4.3 (S4.3) 17 رجلاً، 3 نساء (الخليج للملاحة) S4.4 (S4.4) 1.03:1 (الخليج للملاحة) S4.5 (S4.5) التنوع والشمول وحقوق الإنسان
S5. حقوق الإنسان	S5.1 هل تتبع شركتكم سياسة لمكافحة التحرش وعدم التمييز؟ S5.2 هل لدى شركتكم آلية رسمية قائمة لتقديم الشكاوى؟ S5.3 هل تتبع شركتكم سياسة بشأن عمالة الأطفال والعمل القسري؟ S5.4 هل تتبع شركتكم سياسة لحقوق الإنسان؟ S5.5 هل تقدم شركتكم تدريباً للموظفين حول حقوق الإنسان والسياسات الداخلية ذات الصلة؟	GRI 2-23: التزامات السياسة GRI 2-24: دمج التزامات السياسة	S5.1 (S5.1) لا، ولكن المواضيع ذات الصلة منضمة في مدونة قواعد السلوك. S5.2 (S5.2) التنوع والشمول وحقوق الإنسان S5.3 (S5.3) لا S5.4 (S5.4) لا S5.5 (S5.5) غير متاح
S6. الصحة والسلامة	S6.1 هل تتبع شركتكم سياسة للصحة والسلامة المهنية؟ S6.2 هل تعتمد شركتكم نظام إدارة معترف به للصحة والسلامة مثل (ISO45001)؟ S6.3 يرجى ذكر إجمالي ساعات العمل للموظفين وإجمالي ساعات العمل للمقاولين (إن وجدت). S6.4 يرجى ذكر إجمالي الوفيات بين الموظفين، مع تصنيف حسب الجنس. S6.5 يرجى ذكر إصابات الوقت الضائع (LTI) للموظفين، مع تصنيف حسب الجنس. S6.6 يرجى ذكر معدل تكرار إصابات الوقت الضائع (LTIF)، مع تصنيف حسب الجنس. S6.7 يرجى ذكر إجمالي التدريب على الصحة والسلامة المقدم للموظفين.	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	S6.1 (S6.1) لدى المجموعة إجراءات واضحة ومؤشرات أداء رئيسية للصحة والسلامة موصوفة في الوثائق الداخلية. S6.2 (S6.2) نعم، أيزو 45001:2018 (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز) S6.3 (S6.3) غير متاح S6.4 (S6.4) 0 S6.5 (S6.5) 0 S6.6 (S6.6) 0 S6.7 (S6.7) غير متاح
S7. التدريب والتطوير	S7.1 يرجى ذكر متوسط عدد ساعات التدريب السنوية المخصصة لكل موظف، مع تصنيف حسب الجنس وفترة التوظيف. S7.2 يرجى ذكر إجمالي عدد ساعات التدريب لكل موظف بشأن سياسات وممارسات الاستدامة، بما في ذلك حقوق الإنسان.	GRI 404: التدريب والتعليم 2016	S7.1 (S7.1) 5 ساعات لكل موظف (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز) S7.2 (S7.2) غير متاح
S8. المشاركة المجتمعية	S8.1 يرجى ذكر إجمالي المبلغ المستثمر في المجتمع، بما في ذلك الأعمال الخيرية والتبرعات والرعايات. S8.2 يرجى ذكر إجمالي ساعات العمل التطوعي للموظفين التي تم إنجازها خلال فترة التقرير.	GRI 413: المجتمعات المحلية 2016	S8.1 (S8.1) غير متاح S8.2 (S8.2) 27 ساعة لكل موظف (شركة بروج للاستثمارات البترولية والغاز)